

Checklist mantelzorgvriendelijk beleid

Bekendheid

- 0 In onze organisatie is de term mantelzorg bekend
- 0 Aandacht voor medewerkers met langdurige zorgtaken maakt deel uit van ons (levensfasegericht) personeelsbeleid en staat op papier.
- 0 Binnen onze organisatie is bekend wie mantelzorgtaken en werk combineren
- 0 Onze afdeling P&O en het management weten hoeveel mantelzorgers er zijn in de organisatie
- 0 Het totale management heeft een visie op het thema werk en mantelzorg
- 0 De visie van het management is bekend binnen onze organisatie
- 0 De Ondernemingsraad/medezeggenschapscommissie heeft personeelsbeleid voor medewerkers met mantelzorgtaken in onze organisatie op de agenda staan.

Cultuur

- 0 Onze leidinggevenden spreken met medewerkers over de invloed van privéomstandigheden op het werk
- 0 Onze leidinggevenden vinden het normaal en vanzelfsprekend dat mantelzorgtaken en werk te combineren moeten zijn.
- 0 Werk en mantelzorg staat in formele gesprekken (zoals functioneringsgesprekken) vast op de agenda.
- 0 Medewerkers die mantelzorgtaken hebben, durven dit met hun leidinggevende en collega's te bespreken.
- 0 Het topmanagement geeft het goede voorbeeld bij het treffen van maatregelen voor mantelzorgers om het werk en de zorg voor anderen goed te kunnen combineren.

Beleid en regelingen

- 0 Voor mantelzorgers hebben wij in onze organisatie personeelsinstrumenten en regelingen die de combinatie van werk en zorg voor een zieke of hulpbehoevende naaste goed mogelijk maken.
- 0 De wettelijke verlofregelingen en regelingen in de CAO of personeelsreglement bieden wij actief aan aan medewerkers met zorgtaken, zoals calamiteitenverlof, kort- en langdurend zorgverlof, aanpassing arbeidsduur.
- 0 Wij bieden flexibiliteit en maatwerk om werk en privé goed te combineren. Dit kan werknemers helpen werk met mantelzorg te combineren. Het gaat om zaken zoals:
 - 0 aangepaste werktijden
 - 0 wisseling van werkdagen
 - 0 zelfroostering
 - 0 uren opsparen
 - 0 betaald mantelzorgverlof
 - 0 thuis werken
 - 0 inschakelen van een mantelzorgconsulent/makelaar
 - 0 gebruik maken van communicatie-/vervoersmiddelen van de organisatie
 - 0 tijdelijk stoppen met werken
 - 0 tijdelijk minder zware projecten
 - 0 meer werken in minder dagen
- 0 Leidinggevenden bieden medewerkers deze instrumenten en regelingen proactief aan.
- 0 Leidinggevenden zijn, binnen de kaders, vrij in het maken van maatwerkafspraken met werknemers om werk en mantelzorg goed te kunnen combineren.
- 0 Leidinggevenden en P&O-medewerkers wijzen mantelzorgers op ondersteuningsmogelijkheden, zoals steunpunten mantelzorg, mantelzorgmakelaars, mantelzorglijn en de website www.werkenmantelzorg.nl
- 0 Wij hebben afspraken gemaakt met onze preventiemedewerkers en arbodienst